



## KONTEXTUS



Európát a nemek közötti egyenlőség szempontjából a világ egyik legfejlettebb régiójának tartják. Az elmúlt 100 évben a nők megszerezték a munka és a választás jogát. Ennek ellenére még számos területen jelentős változásra van szükség, ideértve a nemi alapú erőszak, a nemek közötti bérszakadék felszámolását és a nők döntéshozói pozíciókban való jelenlétének erősítését.

A nők és a férfiak közötti egyenlőségről szóló 2019-es EU jelentés (2019 Report on equality between women and men) kiemelte, hogy a nők jobban ki vannak téve a szegénység kockázatának, béreik átlagosan 16% -kal alacsonyabbak, mint a férfiaké. Az adatok arra is rávilágítottak, hogy az „üvegplafon” továbbra is jelen van az üzleti világban, hiszen az EU-ban jegyzett nagy tőzsdei vállalatok vezérigazgatói posztjainak csupán 6,3% -át töltik be nők. Egy másik felmérésben 42 000 nő vett részt (az Európai Unió Alapjogi Ügynöksége, 2015), és megerősítést nyert, hogy minden harmadik nő tapasztalt fizikai és/vagy szexuális erőszakot 15 éves kora óta.

Ezek az adatok azt mutatják, hogy célzott stratégiai intézkedések nélkül több mint egy évszázadra lenne szükség a nemek közötti egyenlőség megvalósításához. A probléma kezelésére az Európai Bizottság a „Stratégia a nemek közötti egyenlőség megvalósításáért 2020–2025” című dokumentumában meghatározta azokat a kulcsfontosságú intézkedéseket, amelyek biztosítják az esélyegyenlőség perspektíváját az EU összes szakpolitikai területén a következő öt évben.

#### Sources:

- [1.https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra\\_uploads/fra-2014-vaw-survey-main-results-apr14\\_en.pdf](https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/fra-2014-vaw-survey-main-results-apr14_en.pdf)
- [2.https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid\\_development\\_cooperation\\_fundamental\\_rights/annual\\_report\\_ge\\_2019\\_en\\_1.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/annual_report_ge_2019_en_1.pdf)

A nők helyzetét tovább rontja a COVID-19. A Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetének (EIGE) a 2021. évi, a nemzetközi nőnap alkalmából megjelent jelentéséből kiderül, hogy a világjárvány első hulláma alatt a nők foglalkoztatása 2,2 millió fővel csökkent az Európai Unióban. A növekvő nyári foglalkoztatás ellenére a nők csak feleannyi munkát kaptak, mint a férfiak. Ez azt mutatja, hogy a járvány negatív gazdasági hatása hosszabb ideig sújtja a nőket.

## KÖZPONTI CÉL

A projektpartnerek célja, hogy a nők szerepvállalásának erősítését és a nemek közötti esélyegyenlőség érvényesítését elősegítő oktatási/szemléletformáló módszereket tegyenek elérhetővé pedagógusok, trénerok, ifjúságsegítők és szociális munkások számára, akik különböző veszélyeztetett csoportokhoz tartozó nővel, lányokkal foglalkoznak.

## TOVÁBBI CÉLOK

- a szigorú nemi normák és a hatalmi egyensúly hiányának megkérdőjelezése, amelyek hátrányosan befolyásolják a nőket és a lányokat, és diszkriminációhoz vezetnek a társadalmakban;
- a nemi alapú erőszak jelenségének tudatosítása, valamint a hatalommal való visszaélés és a lányok és nők kizsákmányolásának megakadályozása;
- a nemek közötti egyenlőség előmozdítása a legfrissebb uniós és ENSZ-határozatok, stratégiák és statisztikák felhasználásával;
- a vállalkozói szellem ösztönzése a sérülékeny, marginalizált helyzetben élő lányok és nők körében.

# LAB4GE

TANULJ A VILÁGBAN ARRÓL,  
HOGYAN TEHETSZ TÖBBET A NEMI  
EGYENLŐSÉGÉRT OTTHON!

2020-1-HU01-KA204-078745  
Erasmus+ Stratégiai Partnerség

## PARTNEREK



A partnerség a nemi egyenlőség fontosságának tudatosítása érdekében jött létre, egy mindenki számára igazságosabb és virágzóbb társadalomért.

A stratégiai partnerségben hat európai országból vesznek részt partnerek:

- Anthropolis Antropológiai Közhasznú Egyesület (Magyarország)
- Asfar (Egyesült Királyság)
- Associazione Sud (Olaszország)
- I-Box Create S.L. (Spanyolország)
- InterCollege APS (Dánia)
- International Internships srl (Románia)

## VÁRHATÓ EREDMÉNYEK

A projekt 32 hónapos időtartama alatt négy módszertani találkozó, egy nemzetközi képzés és egy, a bevált gyakorlatokat gyűjtő kiadvány ad lehetőséget a téma megértésére, szélesebb körű ismeretek megszerzésére, készségek és kompetenciák fejlesztésére. Emellett egy kötelezettségvállalási nyilatkozatot is elkészítünk, amely arra ösztönöz szervezeteket, vállalkozásokat, intézményeket hogy, szervezeti intézkedésekkel köteleződjenek el a nemek közötti egyenlőség előmozdítása mellett.



## RÉSZVÉTEL

A projekthez kapcsolódni lehet a kötelezettségvállalási nyilatkozat aláírásával, illetve a hazai eseményekre vagy nemzetközi tanfolyamokra történő regisztrációval.

Ha többet szeretne megtudni a projektről, kérjük, vegye fel velünk a kapcsolatot:

[www.anthropolis.hu](http://www.anthropolis.hu)



[anthropolis.iroda@gmail.com](mailto:anthropolis.iroda@gmail.com)



[linkedin.com/company/anthropolis-association/](https://www.linkedin.com/company/anthropolis-association/)



[facebook.com/anthropolis.hu](https://www.facebook.com/anthropolis.hu)



[instagram.com/anthropolishu/](https://www.instagram.com/anthropolishu/)



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

# anthropolis